

B- Analisi dei rischi

n.	Area di rischio	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
				livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno	manifestazione di eventi corruttivi in passato (anche in altri enti similari)	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
1	Acquisizione e gestione del personale	Reclutamento/selezione del personale	Selezione "pilotata" per interesse personale - alterazione dei risultati della procedura	A	A	A	A	M	M	A	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. La casistica è limitata dato l'organico di due sole unità di personale
2		Gestione del personale: economica e giuridica	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	N	B	B	B	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti. Dati i valori numerici esigui il rischio è ritenuto medio (M):
3	Contratti pubblici	Procedure aperte o ristrette ad evidenza pubblica per lavori, servizi, forniture, alienazioni	Inappropriata analisi del fabbisogno – Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata – Selezione "pilotata" per interesse/utilità personali	A	M	A	A	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Basso volume economico di affidamenti dell'Ordine.
4		Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	Inappropriata analisi del fabbisogno – Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata – Selezione "pilotata" per interesse/utilità personali / mancata rotazione	A	M	A	A	M	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Basso volume economico di affidamenti dell'Ordine.
5	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato per il destinatario oppure con effetto economico diretto e immediato per il destinatario	Iscrizioni all'Albo	Omessa o ritardata istruttoria o violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	B	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.
6		Cancellazioni dall'Albo /trasferimenti	Omessa o ritardata istruttoria o violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	B	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.
7		Concessione di patrocinio ad eventi di soggetti terzi	Omessa o ritardata istruttoria o violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	M	B	M	M	M	B	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti. Ma dati i valori che il tipo di processo attiva, il rischio è stato ritenuto Basso.
8	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Riscossione quote annuali degli iscritti	Omessa o ritardata riscossione per interesse/utilità personali	B	B	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi.
9		Rimborsi spese a consiglieri / personale	Autorizzazioni di spese non dovute o non conformi alle previsioni regolamentari interne	A	M	B	B	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti. Ma dati i valori economici che il tipo di processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
10		Concessione di sovvenzioni e contributi	Inappropriata valutazione dello scopo – mancata verifica corretto uso da parte del beneficiario	A	A	B	M	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti. Ma dati i valori economici che il tipo di processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.

n.	Area di rischio	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
				livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno	manifestazione di eventi corruttivi in passato (anche in altri enti similari)	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
11		Gestione ordinaria delle spese	Omissione o ritardo, violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	M	B	M	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti. Ma dati i valori economici che il tipo di processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
12	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Accertamenti e controlli sull'esercizio della professione	Omissa verifica /sanzione per interesse di parte	A	A	M	M	A	M	A	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.
13		Accertamenti e controlli sull'esercizio abusivo del titolo di ingegnere	omessa verifica /segnalazione per interesse di parte	A	A	B	M	A	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche e le segnalazioni. Per la casistica verificata il rischio è stato comunque ritenuto medio.
14	Incarichi e nomine	Affidamento incarichi esterni (consulenza, servizi professionali)	Inappropriata analisi del fabbisogno – Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata – Selezione "pilotata" per interesse/utilità personali / mancata rotazione	A	A	M	M	M	M	A	Gli affidamenti di incarichi possono celare comportamenti scorretti. Il processo attiva valori economici in genere modesti.
15		Affidamento incarichi interni / nomine	Inappropriata valutazione della competenza del soggetto delegato – Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata – nomina "pilotata" per interesse/utilità personali / mancata rotazione	A	A	M	M	M	M	M	Gli affidamenti di incarichi possono celare comportamenti scorretti. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
16		Procedimento elettorale	alterazione risultati della procedura	M	M	B	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto medio.
17	Affari legali e contenzioso	Gestione del contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	M	B	M	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
18		Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo	violazione delle norme per interesse di parte	M	M	B	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.

n.	Area di rischio	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
				livello di interesse "esterno"	discrezionalità del decisore interno	manifestazione di eventi corruttivi in passato (anche in altri enti similari)	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
19		Accesso agli atti, accesso civico	violazione di norme per interesse/utilità	M	M	B	M	M	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
20	Formazione professionale continua	Individuazione / controllo soggetti esterni quali provider di formazione	Inappropriata valutazione del soggetto per interesse personale	M	M	B	M	M	M	M	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti.
21		Erogazione in proprio di attività di formazione gratuita o a pagamento	Inappropriata valutazione sulla strutturazione didattica. Violazione criteri di ammissione	B	B	B	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
22		Accreditamento corsi e convegni – Riconoscimento crediti formativi	Inappropriata valutazione del soggetto per interesse personale	B	B	B	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
23		Esonero obbligo di formazione	Omessa o ritardata istruttoria o violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	M	B	N	M	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
24	Rilascio pareri di congruità	Opinamento parcellare	Omessa o ritardata istruttoria o violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	A	A	B	A	M	M	A	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
25	Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici	Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici	Inappropriata valutazione della competenza del soggetto delegato – Mancanza di livello qualitativo coerente con l'esigenza manifestata – nomina "pilotata" per interesse/utilità personali / mancata rotazione	A	A	B	A	M	M	A	I responsabili potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in assenza di presupposti.
26	Altri servizi	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilatazione dei tempi	B	B	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
27		Funzionamento degli organi collegiali	violazione delle norme per interesse di parte	B	M	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).
28		Gestione dell'archivio	violazione di norme procedurali, anche interne	B	M	B	B	M	M	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B).